

## STRAT-TRAINING

# FAIRE ÉVOLUER LES COMPÉTENCES DES CONSEILLERS AGRICOLES

L'organisme de formation Resolia-APCA pilote le projet STRAT-TRAINING, financé par des fonds européens LEONARDO depuis octobre 2013. Ce projet a pour but de permettre à des organismes de formation de toute l'Europe de pouvoir former des conseillers agricoles et ruraux à des méthodes d'accompagnement stratégique pour que les chefs de Très Petites Entreprises (TPE) qu'ils conseillent puissent prendre en compte les enjeux de la performance globale.

Le secteur agricole est fortement concerné par cette démarche car il est représentatif des TPE isolées et conduites par des décideurs très formés techniquement mais avec une faible culture de management stratégique. Une boîte à outils et méthodes est proposée. Celle-ci contient :

- des programmes de formation adaptés aux besoins locaux propres des TPE des territoires de chaque partenaire,
- un guide d'utilisation des outils de la démarche stratégique,

- des méthodes de mobilisation efficace (approche marketing),
- un référentiel de compétences clefs.

Dans chaque pays partenaire, des équipes de formateurs sont mobilisables pour former de nouveaux conseillers prêts à intervenir auprès de TPE.

Frank PERVANCHON

Resolia-APCA

frank.pervanchon@resolia.chambagri.fr

<https://strattrainingproject.wordpress.com>

32

## Des échanges transnationaux

Les partenaires de STRAT-Training ont conscience qu'un partage de leurs outils, méthodes et techniques d'accompagnement des TPE est nécessaire à un niveau transnational. Il s'agit pour eux de bénéficier de l'expérience des uns et des autres, et de contribuer ensemble à l'élaboration d'un programme de formation de formateurs et des méthodes qui s'adaptent aux contextes locaux. Le pilotage est réalisé par Resolia-APCA, service commun de formation et de conseil du réseau des Chambres d'agriculture, avec un appui logistique de l'AC3A (Association des Chambres d'agriculture de l'arc atlantique) spécialiste des projets européens.

## Les motivations des partenaires

### CHAMBRE D'AGRICULTURE :

faire évoluer les approches de conseil en permettant aux conseillers techniques d'apporter une vision stratégique rapide à leurs clients pour une valeur ajoutée de leur conseil.

### INSTITUT D'ÉDUCATION À

#### L'AGROENVIRONNEMENT (SUPAGRO FLORAC) :

transfert d'une démarche d'accompagnement stratégique appelée PERFEA ([www.perfea.org](http://www.perfea.org)) et apprentissage d'outils européens pour un transfert auprès des enseignants de lycées agricoles et d'étudiants en licence professionnelle agricole.

### SEGES – CENTRE DANOIS POUR L'AGRICULTURE :

amélioration des outils à destination des conseillers de terrain car pour eux, la stratégie est une valeur ajoutée incontournable du conseil aux agriculteurs.

### ACADEMY OF LEARNING – ORGANISME DE

#### FORMATION PRIVÉ ANGLAIS :

transfert d'outils marketing pour promouvoir les formations à la stratégie et développement de nouveaux produits de formation en management.

### EFA – FÉDÉRATION ESPAGNOLE DES ÉCOLES

#### FAMILIALES RURALES :

initiation des coopératives aux approches stratégiques et développement de relation avec l'Université pour développer des cursus « stratégie et agriculture »

### L'UNIVERSITÉ TECHNIQUE DE CRÈTE UTILISE

#### CE PROJET COMME SUPPORT DE RECHERCHE-ACTION POUR SES ÉTUDIANTS

### DEUX PARTENAIRES VIENNENT

#### EN OBSERVATION :

Agridea, service de développement agricole suisse et Gal Dunarea de Jos, de Roumanie.



Des conseillers danois en visite sur une exploitation bretonne lors d'un échange européen dans le cadre de STRAT-TRAINING



Une séquence de transfert des méthodes de stratégie auprès des partenaires européens