

Des solutions !



L'équipe de salariés de la SCEA

Elevage des Vergers
à Bertreville-St-Ouen (76),
Jérôme Cousin
(au centre),
chef d'élevage

«...Bonne ambiance de travail...»

«...Les conditions d'accueil et de travail sont bonnes, c'est un vrai plus pour garder des salariés...»

Améliorer les conditions de travail



Réduire le volume de travail



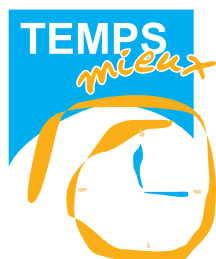
Sécuriser les coups durs



Pouvoir se libérer



Coût



Etre agriculteur
et vivre sa vie !

Compenser la pénibilité du travail pour garder ses salariés

Témoignage

«L'organisation du travail peut-être un outil pour compenser la pénibilité en élevage»

Le travail en élevage est souvent synonyme d'astreinte et de travaux parfois difficiles physiquement.

A la SCEA Ferme des Vergers, nous avons mis en place des solutions pratiques, liées à l'organisation, qui modèrent la pénibilité du travail pour les salariés.

Un système de récupération des heures compense de façon satisfaisante les week-ends travaillés : le salarié d'astreinte le week-end travaille également le lundi pour faire un débriefing avec le reste de l'équipe mais aussi pour faire face au surcroît de travail lié au départ des porcelets chaque semaine.

Il récupère ensuite le mardi puis, les deux semaines suivantes, le jeudi ou le vendredi. Les astreintes sont ainsi compensées par des week-ends plus longs.

Pour les tâches les plus pénibles, comme le lavage des salles, les salariés y participent à tour de rôle, afin d'éviter l'usure professionnelle.

Il en va de même pour le lavage au nettoyeur haute-pression qui représente environ 10 heures par semaine.

La motivation de nos salariés est essentielle ; la rémunération et la formation sont primordiales mais les aménagements en lien avec les conditions de travail sont aussi très appréciés.

Enfin les conditions de travail et d'accueil des salariés -bâtiment récent et très fonctionnel, vestiaires, douches, local cuisine, etc. - sont un vrai plus pour les salariés. Tout cela concourt à mettre en œuvre une bonne ambiance de travail, ce qui est bénéfique pour l'entreprise, car elle dispose ainsi d'une équipe motivée.



Limiter la pénibilité du travail

Planifier et compenser les astreintes, en alternant les tâches pénibles pour limiter la pénibilité du travail.

A noter

Cette organisation rigoureuse est permise par la régularité et la fréquence des tâches en élevage porcin.

Tous les salariés doivent être mobiles et compétents sur les différents postes pour pouvoir compenser les absences.

Pour plus d'info

• Chambre d'agriculture

☎ 02 35 59 47 64

• Bourse de l'emploi

☎ 02 35 59 44 80

• ARIP - UNGP

ungp.aripnormande
@wanadoo.fr

Cette fiche a été réalisée avec le concours de l'ARIP-UNGP



Une opération concertée des organismes agricoles de Seine-Maritime

Avril 2013

• Pourquoi choisir cette solution ?

Motiver et garder une équipe

La réduction de la pénibilité du travail permet d'entretenir la motivation des salariés et de maintenir une équipe en place.

Etre plus serein

Réduire la pénibilité au travail permet de limiter la fatigue et de maintenir la vigilance. Sans cela, le travail peut être mal exécuté, on s'expose aux risques d'accidents.

Cela réduit les sources de stress et de difficultés pour l'exploitant agricole, employeur de main d'œuvre.

Une bonne ambiance de travail contribue à la réussite de l'entreprise.

• L'essentiel à savoir

Planifier les périodes d'astreinte et de récupération

Un planning doit être mis en place pour programmer les astreintes et jours de récupération en début d'année : Les salariés doivent en tenir compte et anticiper pour leur organisation personnelle et familiale.

Définir les tâches les plus pénibles et organiser un roulement

Il faut au préalable identifier quelles sont les tâches considérées les plus pénibles par les salariés et ceci de façon unanime, pour ensuite organiser un roulement pertinent.

Former et informer les salariés

Les salariés doivent être compétents sur les différentes tâches à effectuer dans l'élevage de façon à ce qu'ils puissent se remplacer mutuellement. Il est donc nécessaire de procéder à leur formation aux différents postes. Il est aussi important de faire circuler les informations essentielles au bon fonctionnement de l'élevage : effectuer des réunions de travail, rendre accessibles des documents techniques et autres, etc.

• Combien ça coûte ?

Cette organisation n'a pas de coût particulier. Elle est possible dans tous les élevages, quel que soit le nombre de personnes y travaillant.

